



LEEMBERG

SPECIALISTS IN PIPELINE SYSTEMS

MEEWERKEND VOORMAN

Positie van de functie in de organisatie

Werkt hiërarchisch onder leiding van een Bedrijfsleider en kan functioneel ook geplaatst zijn geplaatst onder een (Senior) Projectleider/-manager.

Doel van de functie

Organiseren van en leiding geven aan de dagelijkse uitvoering van (soms multidisciplinaire) projecten, kleinere complexe projecten of enkele kleine projecten, zodanig dat het project/de projecten binnen bestekseisen, planning en werkbegroting gerealiseerd word(t)(en). en geeft leiding aan tot 25 medewerkers. Dit volgens de geldende technische voorschriften en VGM -procedures. Projecten met uitvoering in het buitenland behoren tot de functie.

Resultaatgebieden

1 Uitvoering: Verantwoordelijk voor de planning, aansturing en coördinatie van de dagelijkse werkzaamheden ten aanzien van de uitvoering van het lopende project conform werkinstructies, zodanig dat de oplevering tijdig, conform bestekseisen, kwaliteits- en VGM eisen en binnen de werkbegroting kan plaatsvinden.

2 Bezetting: Zorg dragen voor een kwantitatief en kwalitatief optimale en gemotiveerde bezetting op het lopende project, zodanig dat de uitvoeringsactiviteiten zo effectief en efficiënt mogelijk uitgevoerd worden. Hiertoe actief instrueren, controleren, motiveren en coachen van medewerkers.

3 Beheer en kostenbewaking: Verantwoordelijk voor het op juiste wijze vastleggen, communiceren en administreren van wijzigingen en as-built gegevens en het voeren van overleg hierover met de interne opdrachtgever en de betrokken interne afdelingen (werkvoorbereiding/engineering), alsmede beheersing van de projectkosten door het dagelijks bijhouden en administreren van gegevens tijdens de uitvoering van het project.

4 Projectvoorbereiding: in samenwerking met projectleiding zorg dragen voor de projectvoorbereiding ten aanzien van de uitvoering ,organisatie, werkmethoden, plannings, inzet van mensen/middelen, etc., zodanig dat een veilige, effectieve en efficiënte projectuitvoering zoveel mogelijk gewaarborgd is

5 Contacten: Actief en effectief onderhouden van contacten met interne opdrachtgevers met betrekking tot alle voorkomende projectaangelegenheden en dergelijke door deel te nemen aan werkbesprekingen, plannings / bouwvergaderingen, etc., zodanig dat een tijdige en harmonieuze afronding van het project gewaarborgd is.

Opleidings- en ervaringseisen

- Basisopleiding: minimaal MBO-niveau
- Vakgerichte opleiding(en)
- Aanvullende opleiding(en): VCA VOL, MS Office-pakketten, Projectmatig werken, Leergang Leidinggeven

- Werkervaring: minimaal 15 jaar relevante ervaring, waarvan minimaal 5 jaar in de functie van Meewerkend voorman / Chef Monteur

Functiegebonden competenties

1 Vakkundigheid: laat gedetailleerde kennis en deskundigheid zien met betrekking tot het werk, neemt vlot nieuwe vakkennis in zich op, blijft op de hoogte van ontwikkelingen in het vakgebied.

2 Realisatie van doelen: voert projecten soepel uit, zorgt ervoor dat belangrijke doelstellingen worden gehaald.

3 Plannen en organiseren: volgt en bewaakt opgedragen prioriteiten, houdt toezicht op het halen van de doelstellingen.

4 Opbouwen en onderhouden van relaties: in staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, stelt anderen op hun gemak, bevordert harmonie en consensus door diplomatiek optreden bij onenigheid en potentiële conflicten.

5 Vasthoudendheid: veerkrachtig en volhoudend; blijft ook bij tegenslag naar het doel streven zolang dat realistisch gezien haalbaar is); kan goed omgaan met teleurstelling en tegenvallers.

6 Delegeren: delegeert verantwoordelijkheden naar de juiste medewerkers, geeft anderen de vrijheid om initiatieven te tonen, geeft hen de mogelijkheden en bevoegdheden om taken efficiënt uit te kunnen voeren.

7 Sturen: geeft op een duidelijke manier richting aan een team, neemt de leiding op zich, zet mensen en middelen zodanig in dat doelen met succes worden bereikt.

8 Motiveren van anderen: enthousiasmeert anderen en maakt het bereiken van doelen makkelijker door duidelijk het beoogde effect aan te geven, een positieve instelling ten opzichte van het werk tot stand te brengen en onder teamleden een sterke wil tot slagen te creëren.

9 Mondeling communiceren: communiceert mondeling op een manier die duidelijk, vloeiend en to the point is en die bovendien de aandacht vasthoudt, zowel in een groep als in één op één situaties.

Functie niveaukarakteristieken

Complexiteit

Functie gericht op het leidinggeven, organiseren, coördineren en controleren van de voorgang, kwaliteit van de uitvoering. Wordt naast technische onderwerpen (materiaalgebruik, maatvoering, kwaliteit, e.d.) ook geconfronteerd met technisch-organisatorische- (regelen personeelsbezetting, aanvoer/bestelling materiaal, werkbesprekingen). Raadpleging door anderen zorgt voor regelmatig omschakelen. Opleverdata en andere tijdslijmieten kunnen voor tijddwang zorgen. De vereiste kennis is naar inhoud en niveau gelijkwaardig aan MBO-niveau, aangevuld met op de functie gerichte cursussen en managementopleiding.

Zelfstandigheid

De tijdsindeling en aanpak zijn onder meer afhankelijk van het aantal onderhanden zijnde projecten, de omvang en complexiteit, alsmede de projectfase en zich aandienende zaken. Veel werk dringt zich op. Neemt voortdurende complexe voortgangsbepalingen en dient gevolgen in een breed kader te overzien. Bepaalt binnen de kaders daarvan ook zelf de aanpak. Overlegt overige beslissingen telefonisch met de leiding of stemt zaken af tijdens projectbezoeken van de leiding. De op te lossen problemen zijn van complexe aard en vereisen naast jarenlange ervaring ook overzicht, improvisatievermogen en inventiviteit.

Heeft voortdurend contacten met de overige leidinggevenden en stafafdelingen. Geeft, afhankelijk van de situatie, leiding aan een ploeg van ongeveer 15-25 medewerkers.

Afbreukrisico

Sturings- en bewakingsfouten en foutieve inschattingen kunnen snel leiden tot inefficiëntie, vertraging en vrij ernstige financiële gevolgen. Tevens kunnen kwaliteit en veiligheid in het geding komen. Deze fouten en onevenwichtige relaties met interne opdrachtgevers kunnen leiden tot commerciële schade en schade aan het bedrijfsimago. Ook overige contacten kunnen van belang zijn voor de realisatie van projecten binnen de overeengekomen voorwaarden. Personele en eventueel andere gegevens kunnen discretie vereisen.

Fysieke aspecten

Werkt binnen Beschikt doorgaans over een ruimte voor kantoorwerkzaamheden e.d. Hinderlijke factoren als tocht en lawaai komen voor. Veel (trap)lopen.

Functiematrix plus 11

De medewerker voldoet in meerdere mate aan de karakteristieken complexiteit, zelfstandigheid en afbreukrisico zoals omschreven in dit sleutelprofiel. Bovendien is de medewerker in meerdere mate in staat alle resultaatgebieden zoals omschreven in dit sleutelprofiel te bereiken.

Functiematrix min n.v.t.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de afdeling HR via info@leemberg.nl.